Een close-up van een logo

Beschrijving automatisch gegenereerd**Voorkomen van wereldwijde corruptie**

**Checklist voor risicobeoordeling**

**IDENTIFICEER MOGELIJKE RISICOGEBIEDEN VOOR NALEVING**

* Bepaal in welke landen u zaken doet.
* Identificeer de specifieke gezondheidszorgorganisaties en lokale overheidsentiteiten waarmee u werkt of waarmee u van plan bent te werken.
* Bekijk de wetten, beleidslijnen en richtlijnen van het land, de gezondheidszorgorganisatie en de lokale overheid.
* Zorg ervoor dat uw bedrijfspraktijken dienovereenkomstig worden afgestemd.

Werk indien nodig samen met de juridische hulpbronnen van uw organisatie en het Owens   
& Minor nalevingsteam voor hulp.

**EEN NALEVINGSPROGRAMMA OPSTELLEN**

* Identificeer specifieke verantwoordelijkheden en leiderschap van de nalevingsfunctie.
* Stel een proces of systeem vast voor het melden van nalevingsproblemen.
* Creëer beleid en procedures, indien nodig.
* Jaarlijkse nalevingstraining voltooien en toewijzen.
* Zorgen voor transparante zakelijke communicatie.
* Periodieke audits en controles van betalingen aan zorgverleners en overheidsfunctionarissen.
* Nalevingsnormen afdwingen door middel van duidelijke disciplinaire richtlijnen.
* Reageer snel op gemelde overtredingen en implementeer passende corrigerende maatregelen.

**EEN TOEWIJDING AAN NALEVING OPBOUWEN**

* Toon te allen tijde gedrag dat voldoet aan de regels van alle werknemers en zakenpartners.
* Maak naleving een gedefinieerd onderdeel van de introductieprogramma's voor   
  nieuwe medewerkers.
* Overweeg zakelijke praktijken die voldoen aan de regels als onderdeel van prestatiebeoordelingen van werknemers.
* Verspreid kopieën van de Leverancierscode van Eer en alle toepasselijke wetten en beleidslijnen, ten minste jaarlijks. Laat een open discussie over hoe deze materialen van toepassing zijn op ieders rol.
* Bied regelmatig opties voor nalevingsrapportage aan werknemers en zakelijke partners.

**Stel een vraag:** [GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com](mailto:GM-CODEOFHONOR@owens-minor.com) **Meld een probleem**: [www.omicodeofhonor.com](http://www.omicodeofhonor.com)